



Mgr. Michaela Marksová  
ministrýně práce a sociálních věcí

V Praze dne 5. května 2017  
Č. j.: MPSV-2017/97430-501

**Věc: Žádost MPSV o vyjádření Rady pro výzkum, vývoj a inovace k navrženým aktivitám sociálních partnerů pro rok 2018 v rámci sociálního dialogu dle § 320a ZP**

Vážený pane místopředsedo vlády,

obracím se s žádostí na odborné útvary Vámi řízené Rady pro výzkum, vývoj a inovace o posouzení přiloženého obsahového záměru aktivit sociálních partnerů vládní strany RHSD ČR, jejichž cílem má být prohloubení sociálního dialogu s úhradou nákladů vzniklých dle § 320a zákoníku práce.

Stejně jako v roce 2017, jde i v příštím roce o nezbytné dodržení podmínky stanovené zákonem o finanční kontrole, kde kromě prověření oprávněnosti výše čerpání finančních prostředků státního rozpočtu na úhradu vzniklých nákladů dle § 320a zákoníku práce je rovněž nutné, ještě před schválením těchto aktivit v orgánech tripartity, předložit stanoviska gesčně příslušných ústředních orgánů státní správy, zda se finančně podpořené akce sociálního dialogu týkají hospodářských, výrobních, pracovních, mzdových, kulturních nebo sociálních zájmů pracujících, zda jsou tyto věcné aktivity z pohledu ústředních orgánů státní správy efektivní, účelné a hospodárné, směřující k zvýšení úlohy sociálních partnerů v ekonomické, sociální oblasti, k prohloubení vzdělanosti a informovanosti účastníků uvedených aktivit.

Stručné písemné stanovisko Vámi řízené Rady pro výzkum, vývoj a inovace, které bude zahrnuto do souhrnného vyjádření vládní strany při projednávání přiložené žádosti sociálních partnerů na Plenární schůzi RHSD ČR, prosím zašlete k mým rukám nejpozději **do pátku 19. května 2017.**

Žádosti sociálních partnerů obsahující aktivity, které gesčně spadají do Vaší působnosti, příkládám v příloze tohoto dopisu. Děkuji Vám za pochopení a spolupráci.

S pozdravem



Vážený pan

**MVDr. Pavel Bělobrádek, Ph.D., MPA**

Místopředseda vlády pro vědu, výzkum a inovace

Úřad vlády ČR

nábřeží Edvarda Beneše 4

118 00 Praha 1

Příloha:

žádost SP ČR

Příloha č. 1

**Žádost o úhradu nákladů vzniklých dle § 320a zákoníku práce**

Žadatel:	Svaz průmyslu a dopravy České republiky
----------	---

Ulice:	Freyova	č.p.:	948	č.o.:	11
Obec, PSČ:	Praha 9 – Vysočany, 190 00				
Telefon:	225 279 111				
E-mail:	spcr@spcr.cz				
Číslo bank. účtu:	51-1050790287/0100				
IČ:	00536211				

Statutární zástupce	
Jméno a příjmení:	Ing. Dagmar Kuchtová, generální ředitelka, na základě plné moci
Telefon:	225 279 101
E-mail:	<u>dkuchtova@spcr.cz</u>

Kontaktní osoba	
Jméno a příjmení:	JUDr. Jitka Hejduková
Telefon:	225 279 301
E-mail:	<u>jhejdukova@spcr.cz</u>

Zmocněná zástupkyně potvrzuje, že žádost schválila a doporučila k předložení a potvrzuje pravdivost uváděných údajů.

Dne 28. 4. 2017  
Podpis a otisk razítka

SP SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY  
ČESKÉ REPUBLIKY  
PRAHA



## 1. Název

§ 320a – činnosti podporující vzájemná jednání sociálních partnerů na celostátní nebo krajské úrovni, která se týkají důležitých zájmů zaměstnavatelů a zaměstnanců v roce 2018 – Průmysl 4.0 (návazně Práce 4.0, Vzdělávání 4.0, Společnost 4.0), sociální aspekty EU v oblasti poskytování služeb přes hranice s důrazem na vysoce mobilní pracovníky a specifika silniční nákladní přepravy a další vybrané oblasti v souvislosti s připravovanými legislativními i nelegislativními návrhy v souladu s pracovním plánem EK 2017/2018, pracovněprávní vztahy odpovídající nové vizi průmyslové politiky EU a dále výzkum, vývoj inovace a investice.

## 2. Požadovaná částka

Požadovaná částka	8.422.426,80	Kč
-------------------	--------------	----

## 3. Popis činností

V rámci činností, které podporují vzájemná jednání organizací zaměstnavatelů a odborových organizací, plánuje Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) realizovat v roce 2018 aktivity, které se ve smyslu ustanovení § 320a zákoníku práce dotýkají „hospodářských a sociálních zájmů“ zaměstnavatelů v České republice ve světle globálních, demografických a technologických změn a v souladu s novým směřováním EU.

Tyto činnosti se zaměří na nové či revidované legislativní i nelegislativní návrhy Evropské unie, a to zejména na nové návrhy zaměřené na pohyb pracovníků a služeb přes hranice, tedy konkrétně **dopady související s revizí Směrnice o vysílání zaměstnanců za účelem poskytování služeb a se sociálními aspekty vysílání vysoce mobilních pracovníků v oblasti silniční nákladní dopravy** v souvislosti s připravovaným tzv. Silničním balíčkem (červen 2017). V rámci této činnosti budou mapovány a analyzovány jednostranné postupy jednotlivých členských zemí EU, které nerespektují sjednaná pravidla jednotného trhu, například zavádění **minimální mzdy řidičů, zpoplatňování silničních komunikací, tvorby protekcionistických opatření pod rouškou sociálního dumpingu**. To vše z perspektivy dopadů na zaměstnavatele a poskytovatele služeb operujících v České republice, resp. na jednotném trhu EU, včetně praktických doporučení a výměny dobré praxe.

Tradičně budou realizovány **aktivity týkající se lidských zdrojů**, a to **ve vazbě na Průmysl 4.0**, aktivity budou zaměřeny na konkrétní podporu spolupráce firem a škol, v podobě modelu **duálního vzdělávání či integrování duálních prvků**, které napomáhají vytváření souladu mezi kvalifikací studenta/absolventa (vědomostní, znalostí a dovedností) s konkrétními potřebami a požadavky potencionálního zaměstnavatele/firmy. Testování bude realizováno na vzorku firem zejména v Moravskoslezském kraji – tzv. **Vzdělávání 4.0**.

Dalším cílem této aktivity je **získání přehledu o stavu dopadů automatizace a robotizace na změny v charakteru, obsahu práce, sociální ochraně, organizaci práce, pracovních úvazcích a rozvržení pracovní doby**. Rovněž bude ověřena možnost zavedení nástrojů umožňujících lepší adaptaci stávajících pracovníků na nadcházející změny charakteru práce bez nutnosti jejich propuštění – tzv. **Práce 4.0**.

Z ekonomické oblasti a ve světle volání po koherentní průmyslové politice na úrovni ČR i EU, bylo pro rok 2018 vybráno téma **výzkum (zejména aplikovaný), vývoj, inovace se zaměřením na aktivizaci soukromých prostředků ve VaVaI po omezení podpory z ESIF**, které mají vliv na strukturu ekonomiky, zaměstnanosti a veřejné rozpočty. Součástí bude i spolupráce výzkumných organizací a průmyslových firem. Cílem bude vyhodnotit možnosti růstu soukromých prostředků ve VaVaI, protože po roce 2020 dojde k výraznému omezení podpory z ESIF, které v roce 2015 tvořily 15 %, z celkového objemu prostředků na VaV.

Níže uvedená témata, která bude SP ČR v roce 2018 řešit v rámci sociálního dialogu na celostátní a krajské úrovni, jsou vysoce aktuální a specifickostí svého zaměření a rozsahem odborných aktivit, které je zapotřebí vykonat k jejich naplnění, překračují rámec běžných činností SP ČR, ale i odborné kapacity jeho zaměstnanců, což indikuje nutnost využití externích subjektů k vybraným činnostem (např. zpracování analýz, provedení šetření). Vybraná témata dobře vyvažují ekonomické i sociální problémy české ekonomiky a současně jsou v souladu s aktivitami Evropských sociálních partnerů v rámci jejich společného pracovního programu.

Dosažení sledovaných cílů, které napomohou zvyšování konkurenceschopnosti českých firem i národní ekonomiky, vyžaduje nejen průběžné sledování a vyhodnocování dané problematiky experty/garanty, ale také provedení rozsáhlejších šetření, zpracování potřebných analýz a uskutečnění odborných konzultací s využitím externích subjektů, jejichž závěry budou projednány v rámci sociálního dialogu na celostátní a krajské úrovni. Výstupy uvedených aktivit přispějí rovněž ke zvýšení kvality i odborné úrovně postojů, stanovisek, návrhů a vyjádření SP ČR při jednání se sociálními partnery i v rámci tripartitních jednání na celostátní a krajské úrovni, jak v oblasti legislativy, tak při přípravě a realizaci opatření nelegislativní povahy. V neposlední řadě napomohou i posílení postavení SP ČR jako střešní zaměstnavatelské organizace a nejvýznamnějšího sociálního partnera na zaměstnavatelské straně podílejícího se na tripartitním sociálním dialogu na celostátní a krajské úrovni.

Konkrétní témata:

1. **Průmysl 4.0 - změny na trhu práce (Práce 4.0, Vzdělávání 4.0) – potřeby zaměstnavatelů**
2. **Sociální aspekty vysílání vysoce mobilních pracovníků v oblasti silniční nákladní dopravy v souvislosti s revizí Směrnice o vysílání zaměstnanců za účelem poskytování služeb a tzv. Silničním balíčkem**
3. **Výzkum, vývoj, inovace – aktivace soukromých prostředků ve VaVaI po omezení podpory z ESIF majících vliv na strukturu ekonomiky, zaměstnanosti a veřejné rozpočty a spolupráce výzkumných organizací a průmyslových podniků**

**Medializace** výstupů a šíření osvěty ohledně činností vykonávaných v roce 2018 v rámci vymezeném v ustanovení § 320a zákoníku práce a výše uvedených témat rozšíří povědomí jak odborné, tak i laické veřejnosti o důležitosti a přínosech aktivit zaměstnavatelů, odborů i státu realizovaných v rámci sociálního dialogu při řešení důležitých aktuálních témat s dopady na ekonomiku a konkurenceschopnost firem, zaměstnanost a sociální ochranu zaměstnanců.



#### **Podrobný popis vybraných okruhů a aktivit:**

#### **PRŮMYSL 4.0 - ZMĚNY NA TRHU PRÁCE (PRÁCE 4.0, VZDĚLÁVÁNÍ 4.0.) – POTŘEBY ZAMĚSTNAVATELŮ**

V roce 2018 budou realizovány aktivity týkající se rozvoje a adaptace lidských zdrojů, a to ve vazbě na zavádění konceptu Průmysl 4.0. a Práce 4.0. Aktivity budou jednak zaměřeny na konkrétní podporu rozšířené spolupráce firem a škol a dále na zjišťování dopadů automatizace a změn v organizaci práce a projednávání zjištěných dopadů a doporučení na bipartitní a tripartitní úrovni. Aktivity budou rozděleny na 2 části – Vzdělávání 4.0 a Práce 4.0.

Vzdělávání 4.0 - v roce 2017 zahájili Svaz průmyslu a dopravy ČR, Moravskoslezský kraj a Moravskoslezský pakt zaměstnanosti realizaci pilotní regionální iniciativy zaměřené na zavádění prvků duálního systému odborného vzdělávání. Na vzorku cca 3 středních škol a cca 4-6 podniků jsou ověřovány možnosti a překážky implementace prvků duálního vzdělávání v podmínkách současné školské legislativy. Pilotáž je zaměřena na maximální možný přesun odborného výcviku do partnerských podniků, a to v rámci vybraných učebních oborů. Dále jsou diskutovány, ověřovány a dle právních možností i zaváděny další prvky duálního vzdělávání (problematika smluv mezi žáky a podniky, požadavky na vybavení výukových pracovišť u zaměstnavatelů, požadavky na zapojený personál atp.). Cílem první části aktivity je, na základě zkušeností získaných v pilotních partnerstvích podniků a škol, rozšířit využívání prvků duálního vzdělávání na úrovni ČR, cca u 30 středních škol a v odpovídajícím počtu 40-60 podniků. Pro detailní zmapování možností a omezení rozšířené spolupráce podniků a škol bude realizováno dotazníkové šetření mezi středními odbornými školami a zaměstnavateli v krajích ČR. Poznatky získané během plošného zavádění prvků duálního vzdělávání budou přenášeny na půdu sociálního dialogu, diskutovány se zástupci odborů a společně budou navrhována možná legislativní a nelegislativní řešení.

Práce 4.0. - Cílem této části aktivity je získat přehled o stavu dopadů automatizace a robotizace do charakteru a obsahu práce, změn v organizaci práce a v pracovních podmínkách. Rovněž bude ověřena možnost zavedení nástrojů, umožňujících lepší adaptaci stávajících pracovníků na nadcházející změny charakteru práce bez nutnosti jejich propuštění (rekvalifikace v podnicích – využití modelu osobních vzdělávacích kont, které již fungují v některých evropských zemích). Tato zjištění budou zpracována do doporučení legislativního a nelegislativního charakteru a diskutována v regionech formou kulatých stolů v rámci sociálního dialogu.

#### **Výstupy - Průmysl 4.0**

- Dotazníkové šetření o úrovni a bariérách spolupráce firem a škol
- Analýza dopadů automatizace práce, změn v organizaci práce a pracovních podmínek
- Šetření k možnosti zavádění osobních vzdělávacích kont
- Návrhy legislativních a nelegislativních opatření v daných oblastech – zavádění duálního vzdělávání a dopadů automatizace práce
- 5x diskusní fórum k uvedeným problematikám

#### **Harmonogram činností - Průmysl 4.0**

Období	Činnosti
1-12/2018	Implementace prvků duálního vzdělávání ve spolupráci cca 30 škol a 40-60 podniků
1-12/2018	Zjišťování dopadů automatizace práce do změn v charakteru a obsahu práce, pracovních podmínek na fungování firem a návrhy řešení identifikovaných dopadů.

1-4/2018	Sestavení dvou pracovních týmů, vstupní rešerše podkladů
5-7/2018	Realizace 2 dotazníkových šetření k podmínkám duálního vzdělávání (školy, podniky), zpracování výsledků.
5-7/2018	Realizace analýzy dopadů automatizace a šetření k možnosti zavádění osobních vzdělávacích kont, zpracování výsledků.
8-9/2018	Popis klíčových problémů z obou oblastí, formulace návrhů opatření včetně legislativních návrhů.
10-12/2018	Kulaté stoly zástupců sociálních partnerů a dalších relevantních subjektů s vybranými vzdělavateli k problematice legislativních bariér zavádění prvků duálního vzdělávání a dopadům automatizace práce.

#### Realizační tým - Průmysl 4.0

Pozice	Pracovní náplň	Výše úvazku	Délka zapojení v měsících
Odborný garant - Duální vzdělávání	Koordinuje činnosti tématu duální vzdělávání, zejména činnost experta a odborného konzultanta při zajišťování naplňování klíčových témat, opatření, úkolů, spolupracuje s dalším členy týmu na přípravě návrhů a doporučení k naplňování výstupů. Účastní se odborných jednání k výstupům, diskuzních fór, účastní se jednání se sociálními partnery, relevantními resortními orgány a dalšími zainteresovanými subjekty. Podílí se na získávání podkladových materiálů a zpracování finálních výstupů.	0,2	12
Expert - Duální vzdělávání	Spolupracuje na naplňování aktivity duálního vzdělávání, podílí se na formulaci zadání šetření, provádí rešerše dostupných zdrojů.	0,3	12
Odborný garant - Automatizace práce	Koordinuje činnosti tématu dopadů automatizace práce, zejména činnost experta a odborného konzultanta při zajišťování naplňování klíčových témat, opatření, úkolů, spolupracuje s dalším členy týmu na přípravě návrhů a doporučení k naplňování výstupů. Účastní se odborných jednání k výstupům, diskuzních fór, účastní se jednání se sociálními partnery, relevantními resortními orgány a dalšími zainteresovanými subjekty. Podílí se na získávání podkladových materiálů a zpracování finálních výstupů.	0,2	12
Expert - Automatizace práce	Spolupracuje na naplňování aktivity dopadů automatizace práce, podílí se na formulaci zadání šetření, provádí rešerše dostupných zdrojů.	0,3	12

## **SOCIÁLNÍ ASPEKTY VYSÍLÁNÍ VYSOCE MOBILNÍCH PRACOVNÍKŮ V OBLASTI SILNIČNÍ NÁKLADNÍ DOPRAVY V SOUVISLOSTI S REVIZÍ SMĚRNICE O VYSÍLÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ ZA ÚČELEM POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB A TZV. SILNIČNÍM BALÍČKEM**

Činnost se zaměří na mapování situace související se sociálními aspekty vysílání vysoce mobilních pracovníků v oblasti silniční nákladní dopravy v souvislosti s revizí Směrnice o vysílání zaměstnanců za účelem poskytování služeb a tzv. Silničním balíčkem. V rámci této činnosti budou mj. mapovány jednostranné postupy vybraných členských zemí EU pod rouškou sociálního dumpingu, která nerespektují sjednaná pravidla jednotného trhu, vč. pozic vybraných stakeholderů. To vše z perspektivy dopadů na zaměstnavatele a poskytovatele služeb operujících v České republice, resp. na jednotném trhu EU, včetně praktických doporučení a výměny dobré praxe.

Součástí aktivity bude zmapování jednostranné právní úpravy a postupů vybraných členských zemí, které se týkají minimální mzdy, dalších sociálních aspektů vysílaných zaměstnanců v oblasti silniční nákladní dopravy a diskriminace řidičů EU v hostitelských zemích. Řada zemí již zapracovala do svých národních úprav pravidla pro poskytování minimální mzdy zahraničním řidičům, pro rozvržení pracovní doby, podmínek pro odpočinek, která ostatní mobilní pracovníky diskriminují a přinášejí nové a neopodstatněné administrativní a regulační překážky a která musí být pod sankcí vysokých pokut dodržována, přičemž pravidla se navzájem liší a orientace v postupech je velmi obtížná. Dodržování pravidel je vynucováno pod hrozbou sankce, a to i v situaci, kdy Komise vůči některým zemím již spustila či připravuje spuštění procedury o nesouladu s pravidly JT (infringement). V této souvislosti budou také zmapovány postoje a aktivity vybraných stakeholderů, a to se zaměřením na evropské instituce a národní ministerstva.

Komise by na přelomu května a června 2017 měla vydat příslušnou legislativu v rámci tzv. silničního balíčku, kterou se bude snažit problém aplikace směrnice o vysílání pracovníků v oblasti dopravy vyřešit. Součástí mapování problematiky sociálních aspektů v dopravě tak bude i posouzení a vyhodnocení sociálních aspektů silničního balíčku. Tyto postupy budou sledovány komplementárně s dopady revidované směrnice o vysílání pracovníků za účelem poskytování služeb, a to zejména nebude-li silniční nákladní přeprava vyjmuta z rozsahu směrnice.

Zároveň budou zjišťovány i dosavadní zkušenosti tuzemských dopravců a řidičů se stávajícími či připravovanými regulačními opatřeními v této oblasti a s tím spojenými administrativními překážkami a finančními náklady, které by měly poskytnout doplňující informace pro potřeby konkrétní praxe a vyvarování se špatných postupů (uplatňování příklady správné praxe).

### **Výstupy - Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě**

- Popis identifikovaných sociálních aspektů v silniční dopravě v souvislosti s aplikací Směrnice o vysílání pracovníků za účelem poskytování služeb na oblast dopravy a s tzv. Silničním balíčkem
- Analýza dopadů sociálních aspektů nově zaváděné regulace pro vysoce mobilní vysílané pracovníky v oblasti silniční nákladní dopravy uplatňovaných v některých zemích EU, včetně názorů zainteresovaných subjektů
- Projednání těchto dopadů s dotčenými sektory a stanovení možných kroků a aktivit k jejich odstranění či omezení
- 2 x diskusní fórum (3 - 5 hodin, 10 – 20 účastníků)



**Harmonogram činností - Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě**

Období	Činnosti
1-12/2018	Průběžné mapování situace – Směrnice o vysílání a sociální část silničního balíčku – minimální mzdy řidičů a další sociální aspekty vysílaných zaměstnanců v oblasti silniční nákladní dopravy – postoje stakeholderů.
9- 10/2018	Zpracování souhrnného materiálu zaměřeného na popis současné situace související s implementací Směrnice o vysílání v oblasti dopravy a Silničním balíčkem, včetně speciálních opatření a postojů stakeholderů.
10-11/2018	Projednání výstupů s odbory a dalšími zainteresovanými subjekty.

**Realizační tým – Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě**

Pozice	Pracovní náplň	Výše úvazku	Délka zapojení v měsících
Odborný garant - Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě	Koordinuje činnosti v oblasti naplňování aktivity „Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě“ zejména činnost expertů při způsobu zjišťování naplňování klíčových témat, opatření, úkolů, spolupracuje s dalšími členy týmu na přípravě návrhů a doporučení k naplňování výstupů. Účastní se odborných jednání k výstupům, diskuzních fór, účastní se jednání se sociálními partnery, relevantními resortními orgány a dalšími zainteresovanými subjekty. Podílí se na získávání podkladových materiálů a přípravě výstupu – souhrnný materiál ve spolupráci s experty.	0,5	12
Expert - Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě	Poskytuje odborné know-how pro danou problematiku, posuzuje finální výstupy z šetření, účastní se odborných jednání k výstupům diskuzních fór, účastní se jednání se sociálními partnery, relevantními resortními orgány a dalšími zainteresovanými subjekty.	0,3	12
Odborný pracovník - Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě	Spolupracuje na naplňování činností aktivity „Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě“. Podílí se na vypracování výstupů ve spolupráci s odborným garantem a expertem.	0,3	12
Specialista - Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě	Spolupracuje na naplňování činností aktivity „Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě“, zejména v oblasti zjišťování dosavadní zkušenosti tuzemských dopravců a řidičů.	0,3	12

## **VÝZKUM, VÝVOJ, INOVACE – VYHODNOCENÍ POTENCIÁLU RŮSTU SOUKROMÝCH INVESTIC VE VAVAL MAJÍCÍ VLIV NA STRUKTURU EKONOMIKY, ZAMĚSTNANOSTI A VEŘEJNÉ ROZPOČTY**

Cílem aktivity je vyhodnotit možnosti růstu soukromých prostředků ve výzkumu, vývoji a inovacích (VaVaI). Po roce 2020 dojde k výraznému omezení podpory z Evropských strukturálních a investičních fondů (ESIF), včetně podpory VaVaI. Tyto výdaje činily v roce 2015 13,8 mld. Kč, což představovalo 16 % celkového objemu prostředků na VaV v ČR. Úřad vlády ČR se snaží pracovat na opatřeních, která by motivovala ke zvýšení soukromých investic do VaVaI a došlo tak k částečné kompenzaci. V podkladech k Návrhu výdajů státního rozpočtu České republiky na VaVaI na rok 2018 se střednědobým výhledem na léta 2019 a 2020 a dlouhodobým výhledem do roku 2024 se počítá s růstem cca 8-11 % (ÚVČR zvolil příklad Rakouska – čili model počítá s tím, aby bylo dosaženo stejného poměru procent veřejných a soukromých zdrojů HDP jako v Rakousku 1:2, tj. alespoň 1,5 % soukromých výdajů / 0,7 – 1 % veřejných výdajů HDP). ÚVČR tak např. plánuje navýšení firemních investic ze 46 mld. Kč v roce 2015 na 89 mld. Kč v roce 2024. Je třeba ověřit, zda jsou očekávání státní správy oprávněná. Podle ČSÚ v roce 2015 firmy investovaly do vládního VaV sektoru 2 218 mil. Kč (většina prostředků však pocházela z licencí ÚOCHB) a do vysokoškolského 930 mil. Kč. Diskutovaný návrh nového zákona o podpoře VaVaI počítá s uplatněním finančních nástrojů, zejména úvěrů a záruk. Nicméně je třeba vyhodnotit, zda tyto nové prvky přinesou očekávaný efekt. Rovněž rozšíření daňových odpočtů o nakupovaný výzkum a vývoj od roku 2014 přináší určité možnosti. Ve výzkumné spolupráci se ČR v roce 2016 podle Global Innovation Indexu umístila až na 41. pozici.

Z výše uvedených důvodů chceme za pomoci dopadové analýzy prozkoumat potenciál vývoje soukromých investic do VaVaI. Analýza by měla odpovědět např. na otázky, jak se vyvíjí počet a struktura firem, které investují do VaVaI; jaké firmy reprezentují dynamiku. Dále v jakých oborech a jaké firmy dnes mají 10+ lidí ve VaV a před 10 lety tyto firmy neexistovaly.

Důležitým motivačním prvkem pro investice firem do VaVaI je dlouhodobá spolupráce výzkumných organizací a průmyslových podniků, která vede k produktům s vyšší přidanou hodnotou. Pokud se nepodaří co nejdříve povzbudit poptávku a nabídku výsledků VaVaI, bude to mít výrazný dopad na strukturu ekonomiky. U malých a středních podniků se musí posílit odvaha po inovacích, aby se zaměřily více na vlastní finální produkty. Musí být rovněž vyslán jasný signál zahraničním investorům o možnostech a výhodách působení jejich výzkumných týmů v ČR. S tím souvisí poptávka po vysoce kvalifikované pracovní síle a celkový růst mezd v ekonomice. Neschopnost většího růstu soukromých prostředků by mělo vliv také na veřejné rozpočty, které zahrnují zejména státní rozpočet na VaVaI obsahující v roce 2017 částku 32,7 mld. Kč.

Celkové výdaje na výzkum a vývoj v ČR v roce 2015 překročily 88,7 mld. Kč, což představovalo 1,95 % hrubého domácího produktu (HDP). Z toho 52 % výdajů na VaV (46 mld. Kč) bylo realizováno v 2366 podnikatelských subjektech. Ke konci roku 2015 pracovalo v ČR ve VaV 100,1 tis. osob, které se plně či částečně zabývaly výzkumem a vývojem, z toho 55 % pracovalo v podnicích.

Získaná odborná data budou využita jako konstruktivní příspěvek v rámci sociálního dialogu na celostátní a krajské úrovni.

K naplnění stanoveného cíle bude zpracována externí odborná analýza a zároveň bude problematika průběžně sledována a vyhodnocována garantem a expertem.

### **Výstupy – VaVaI**

- Analýza potenciálu růstu soukromých investic do VaVaI
- Pozice SP ČR k dané problematice při jednání se stakeholdery na národní a krajské úrovni
- 1 x diskusní fórum (3 - 5 hodin, 10 - 20 účastníků)

**Harmonogram činností - VaVaI**

Období	Činnosti
1-12/2018	Průběžné sledování a vyhodnocování problematiky.
1-2/2018	Příprava zadání analýzy.
3-9/2018	Zpracování analýzy.
10-11/2018	Projednávání výstupů analýzy se sociálními partnery, relevantními resortními orgány a dalšími zainteresovanými subjekty. Uspořádání diskusního fóra.

**Realizační tým – VaVaI**

Pozice	Pracovní náplň	Výše úvazku	Délka zapojení v měsících
Odborný garant - VaVaI	Koordinuje činnosti v oblasti naplňování aktivity „VaVaI“, průběžně sleduje a vyhodnocuje danou problematiku, s expertem spolupracuje na přípravě zadání analýzy, jejím vyhodnocování, doplnění, projednávání, prezentaci, využívání. Vypracovává zprávy o postupu při řešení této aktivity a plnění harmonogramu. Účastní se odborných jednání k výstupům analýzy, diskuzních fór, účastní se jednání se sociálními partnery, relevantními resortními orgány a dalšími zainteresovanými subjekty. Podílí se na vypracování závěrečné zprávy ve spolupráci s expertem.	0,3	12
Expert - VaVaI	Průběžně sleduje a vyhodnocuje danou problematiku. Přípravuje zadání pro analýzu, týkající se potenciálu soukromých investic v oblasti VaVaI, posuzuje návrhy potencionálních dodavatelů analýzy, finální podobu analýzy, účastní se odborných jednání k výstupům analýzy, diskuzních fór, účastní se jednání se sociálními partnery, relevantními resortními orgány a dalšími zainteresovanými subjekty. Přípravuje souhrn výstupů.	0,3	12

**MEDIAILIZACE A OSVĚTA**

Cílem aktivity je zajištění průběžné medializace výstupů jednotlivých problematik a činností SP ČR v těchto i dalších oblastech souvisejících se sociálním dialogem za účelem rozšíření povědomí odborné i laické veřejnosti o důležitosti a přínosech sociálního dialogu při řešení aktuálních problémů a vyvolání diskuze nad danými tématy. Dílčím cílem je také zviditelnění činnosti sociálních partnerů jako klíčových subjektů při udržování sociálního smíru.

Medializace a osvěta bude probíhat prostřednictvím uveřejňování informací v on-line i tištěných médiích a prostřednictvím příspěvků na sociálních sítích (jako např. facebook, twitter) s cílem zasáhnout co největší počet čtenářů. Budeme se věnovat také přípravě video obsahu, abychom atraktivní formou informovali o klíčových tématech. Za tímto účelem proběhne i placená mediální kampaň - Propagace hlavních témat SP ČR a výstupů z jednání národních tripartit a dalších událostí vztahující se k

vzájemným jednáním zaměstnavatelů, odborů, vlády a dalších stran vstupujících do sociálního dialogu pomocí placené kampaně na sociálních sítí (facebook, twitter). Během roku 2018 v médiích s celostátním zásahem vyjde cca 10 placených článků s tematikou související s realizovanými aktivitami v rámci § 320a zákoníku práce.

Na základě zkušeností z roku 2017 bude i nadále vytvářena dodatečná rubrika o rozsahu dvou stran v oficiálním časopisu Spektrum Svazu průmyslu a dopravy ČR, která mapuje aktuální situaci v oblasti sociálního dialogu na národní i regionální úrovni formou přehledných a souhrnných informací, fotografií a příspěvků ze sociálních sítí či médií tak, aby přilákala co největší počet čtenářů a přiblížila jim principy fungování a konkrétní výsledky sociálního dialogu. Rubrika přinese také shrnutí klíčových oblastí prezentovaných SP ČR na tripartitě. Mediální okénko Sociálního dialogu vyjde 5x ročně v navýšeném nákladu o 200 ks na 1600 - 1800 ks v tištěné i elektronické verzi.

Za účelem optimální prezentace SP ČR jako sociálního partnera a sledování aktuálního dění v sociálním dialogu bude zajišťován monitoring tisku externím dodavatelem. Tento monitoring bude také zahrnovat nejen klíčová slova zaměřená na SP ČR a soc. dialog, ale také klíčové slovo „odborní“ k získání přehledu o mediálních aktivitách druhé strany sociálního dialogu. Ze stejného důvodu budou nakoupeny klíčové tiskoviny, roční předplatné celostátních deníků a ekonomicko-společenských týdeníků pro pracovníky SP ČR. Proběhne také SEO optimalizace webu SP ČR (optimalizace internetových stránek pro internetové vyhledávače).

Prezentaci SP ČR navenek a správné komunikování témat souvisejících se sociálním dialogem podpoří i mediální tréninky pro představitele SP ČR. Bude připraveno profilové video o SP ČR (vč. titulku v angličtině), které jej představí jako významného soc. partnera a odvětví, která zastupuje při fungování sociálního dialogu a tripartity. Dále vznikne tištěná brožura o SP ČR. V závěru roku se uskuteční konference prezentující činnosti SP ČR v sociálním dialogu i dalších oblastech.

#### **Výstupy - Medializace a osvěta**

- 5 x odborný PR článek (1/2 strany) ve vybraných celostátních periodikách
- 5 x Mediální tréninky pro představitele SP ČR
- 1x Profilové video o SP ČR
- 1 x Konference k činnostem o SP ČR
- 1 x Brožura o SP ČR
- 5 x Mediální okénko sociálního dialogu v časopise Spektrum

#### **Harmonogram činností - Medializace a osvěta**

Období	Činnosti
1-12/2017	Průběžná medializace aktivit a výstupů v jednotlivých tématech formou odborných článků v elektronických i tištěných médiích a prostřednictvím sociálních sítí – výstupy z analýz, závěry diskusních fór, návrhy v řešení jednotlivých problematik, vyjádření a komentáře zaměstnavatelů, zástupců úřadu práce, odborů a dalších relevantních subjektů. Příprava profilového videa o SP ČR. Realizace mediální kampaně a konference. Příprava a vydávání mediálního okénka sociálního dialogu v časopisu Spektrum.



**Realizační tým - Medializace a osvěta**

Pozice	Pracovní náplň	Výše úvazku	Délka zapojení v měsících
Garant - Medializace a osvěta	Koordinuje aktivity v oblasti Medializace a osvěta a odborně je zaštiťuje. Odpovídá za medializaci činností a výstupů jednotlivých problematik. Řídí mediální kampaně.	0,3	12
Expert - Medializace a osvěta	Spolupracuje na aktivitách v oblasti medializace a osvěty. Přípravuje články, komunikuje se zástupci médií. Zajišťuje uveřejňování článků v on-line i tištěných médiích. Spolupracuje na organizaci akcí a konference.	0,3	12
Specialista pro komunikaci	Spravuje komunikace na sociálních sítích, koordinuje školení a tréninky a připravuje texty pro rubriku věnovanou sociálnímu dialogu v časopisu Spektrum. Podílí se na organizaci konference a ostatních akcí.	0,2	12

**KOORDINACE ČINNOSTÍ**

Cílem je zajištění průběžných činností směřujících k úspěšné realizaci naplánovaných aktivit.

**Harmonogram činností - Koordinace činností**

Období	Činnosti
1-12/2017	Koordinace činností po organizační a administrativní stránce.

**Realizační tým - Koordinace činností**

Pozice	Pracovní náplň	Výše úvazku	Délka zapojení v měsících
Koordinátor	Odpovídá za koordinaci činností po organizační a administrativní stránce. Monitoruje průběh všech činností. Podílí se na medializaci jednotlivých odborných činností a jejich výstupů. Komunikuje s ministerstvem, zpracovává zprávy z realizace činností. Zaštiťuje realizaci všech akcí v rámci naplánovaných činností.	0,5	12
Administrativní pracovník	Zajišťuje veškerou administrativní podporu celého realizačního týmu. Podílí se na organizaci akcí a dalších aktivitách dle pokynů koordinátora.	0,3	12
Finanční manažer	Odpovídá za finanční řízení. Má dohled nad finančními toky, fakturacemi a proplácením, finančním a souvisejícím výkaznictvím. Zpracovává výkazy vynaložených nákladů vzniklých dle § 320a zákoníku práce.	0,2	12



Regionální pracovník pro Čechy	Navrhuje a projednává zapojení zaměstnavatelů do aktivit, spolupracuje se sociálními partnery v regionu. Podílí se na realizaci šetření v regionu. Přípravuje podklady pro diskusní fóra a podílí se na jejich zajištění. Podílí se na medializaci výstupů s regionálními sdělovacími prostředky, zajišťuje souhrn výstupů z regionu.	0,2	12
Regionální pracovník pro Moravu	Navrhuje a projednává zapojení zaměstnavatelů do aktivit, spolupracuje se sociálními partnery v regionu. Podílí se na realizaci šetření v regionu. Přípravuje podklady pro diskusní fóra a podílí se na jejich zajištění. Podílí se na medializaci výstupů s regionálními sdělovacími prostředky, zajišťuje souhrn výstupů z regionu.	0,2	12
Odborný pracovník	Vykonává ad hoc odbornou činnost v rámci jednotlivých problematiky na základě požadavku garanta dané problematiky.	200 hod	DPP

**5. Formulář rozpočtu**  
**Předpoklad nákladů realizovaných činností**

Nákladová položka	Požadovaná částka	Komentář
<b>1. Osobní náklady</b>	<b>4.206.296,- Kč</b>	
<b>1.1 Hrubé platy – zaměstnanci na pracovní poměr</b>	<b>3.014.400,- Kč</b>	
Odborný garant - Duální vzdělávání	120.000,- Kč	Úvazek 0,2 na 12 měsíců
Expert - Duální vzdělávání	162.000,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
Odborný garant - Automatizace práce	115.200,- Kč	Úvazek 0,2 na 12 měsíců
Expert - Automatizace práce	162.000,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
Odborný garant - Sociální aspekty	360.000,- Kč	Úvazek 0,5 na 12 měsíců
Expert - Sociální aspekty	216.000,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
Odborný pracovník - Sociální aspekty	190.800,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
Specialista - Sociální aspekty	126.000,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
Odborný garant - VaVal	226.800,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
Expert - VaVal	144.000,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
Garant – Medializace a osvěta	216.000,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
Expert – Medializace a osvěta	180.000,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
Specialista pro komunikaci	120.000,- Kč	Úvazek 0,2 na 12 měsíců
Koordinátor	270.000,- Kč	Úvazek 0,5 na 12 měsíců
Administrativní pracovník	129.600,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
Finanční manažer	132.000,- Kč	Úvazek 0,2 na 12 měsíců
Regionální pracovník pro Čechy	72.000,- Kč	Úvazek 0,2 na 12 měsíců
Regionální pracovník pro Moravu	72.000,- Kč	Úvazek 0,2 na 12 měsíců
<b>1.2 Odměny z dohod – zaměstnanci na DPČ</b>		
<b>1.3 Odměny z dohod – zaměstnanci na DPP</b>	<b>50.000,- Kč</b>	
Odborný pracovník	50.000,- Kč	200 hodin
<b>1.4 Ostatní osobní náklady</b>	<b>1.141.896,- Kč</b>	
Odvody zaměstnavatele na zdravotní a sociální pojištění pro PS	1.024.896,- Kč	
Náhrady za dovolenou k položce 1.1 v případě, že mzda v měsíci překročí průměrnou měsíční sazbu	100.000,- Kč	
Odvody zaměstnavatele na zdravotní a sociální pojištění pro DPP nad 10.000,- Kč za měsíc	17.000,- Kč	
<b>2. Provozní náklady</b>	<b>4.216.130,80 Kč</b>	
<b>2.1 Spotřební materiál</b>	<b>40.000,- Kč</b>	
Kancelářské potřeby, tonery apod.	40.000,- Kč	
<b>2.2 Vybavení</b>	<b>23.500,- Kč</b>	
Notebook/PC (1ks)	17.000,- Kč	
SW – kancelářský balík pro notebook/PC	6.500,- Kč	
<b>2.3 Energie</b>	<b>1.357,20 Kč</b>	
Energie, voda, teplo - kancelář Ostrava (12 měsíců)	1.357,20 Kč	

<b>2.4 Cestovné</b>	5.000,- Kč	
Cestovní náhrady zaměstnanců	5.000,- Kč	
<b>2.5 Ostatní služby</b>	4.071.273,60 Kč	
Nájemné kancelář Ostrava (12 měsíců)	6.273,60 Kč	
Diskusní fórum (8 ks)	80.000,- Kč	
Konference – činnosti SP ČR	130.000,- Kč	
Analýza - automatizace práce (1 ks)	300.000,- Kč	
Analýza - VaVal (1 ks)	1.900.000,- Kč	
Šetření – bariéry spolupráce firem a škol (1 ks)	300.000,- Kč	
Šetření – osobní konta (1 ks)	150.000,- Kč	
Placené PR články v médiích (10 ks)	500.000,- Kč	
Mediální tréninky (5 ks)	50.000,- Kč	
Mediální okénko sociálního dialogu	130.000,- Kč	
Placená kampaň na sociálních sítích	60.000,- Kč	
Monitoring médií	210.000,- Kč	
Nákup tiskovin	70.000,- Kč	
Profilové video o SP ČR	80.000,- Kč	
Brožura o SP ČR	55.000,- Kč	
SEO optimalizace	50.000,- Kč	
<b>2.6 Ostatní náklady</b>	75.000,- Kč	
Propagační předměty na akce	75.000,- Kč	
<b>CELKOVÉ NÁKLADY</b>	<b>8.422.426,80 Kč</b>	

Otisk razítka a podpis statutárního orgánu:

Datum: 28. dubna 2017



SPOLUPRÁCE A SOCIÁLNÍ DIALOG  
ČESKÉ REPUBLIKY  
PRAHA